

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### (1) 消防、市民病院を除く部局

	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差		超過勤務の状況	各役職段階の職員の女性割合		管理職の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率
		男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職		男性	女性		
令和4年度	62.5%	17年10月	15年8月	14.9時間/月	25.0%	44.4%	17.9%	83.3%	100%	100%	100%
令和3年度	14.3%	17年4月	15年8月	16.3時間/月	25.8%	30.0%	19.5%	75.0%	100%	100%	50.0%

### (2) 消防

	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差		超過勤務の状況	各役職段階の職員の女性割合		管理職の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率
		男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職		男性	女性		
令和4年度	0.0%	18年1月	5年0月	7.7時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	-	100%	0%
令和3年度	0.0%	18年1月	3年6月	3.6時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	-	100%	0%

### (3) 市民病院

	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差		超過勤務の状況	各役職段階の職員の女性割合		管理職の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率
		男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職		男性	女性		
令和4年度	83.3%	13年1月	9年0月	7.2時間/月	46.7%	75.0%	43.8%	0%	100%	100%	0%
令和3年度	77.8%	13年4月	9年10月	8.8時間/月	52.9%	71.4%	50.0%	0%	100%	100%	0%